

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РСФСР

Т Р У Д Ы
СТАВРОПОЛЬСКОГО
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО
ИНСТИТУТА
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

ВЫПУСК II

Ставропольское книжное издательство, 1966

В. В. НАЗАРЕНКО

ВНУТРИСОВХОЗНЫЙ ХОЗРАСЧЕТ

Хозяйственный расчет охватывает экономические отношения предприятий с государством и предприятий друг с другом, а также отношения внутри предприятий, отдельных производственных единиц, участков (отделений, ферм, бригад, звеньев, отрядов, мехмастерских и т. д.) с предприятием в целом и между собой.

Первое звено указанных отношений выражается в хозяйственном расчете совхоза. Второе звено хозрасчетных отношений охватывается организацией внутрихозяйственного расчета.

Таким образом, хозрасчет в совхозах подразделяется на общехозяйственный (общесовхозный) и внутрихозяйственный (внутрисовхозный).

Общесовхозный и внутрисовхозный хозрасчеты тесно связаны между собой и подчинены решению единой задачи — обеспечения высококорентабельного ведения хозяйства.

Совхозы, как государственные предприятия, с самого начала своего существования находились на хозрасчете. Но несмотря на производственную самостоятельность, наличие у совхоза всех прав хозрасчетного предприятия, на деле эти права нередко ущемлялись.

Для устранения недостатков, допущенных в руководстве сельским хозяйством, на мартовском (1965 г.) Пленуме ЦК КПСС принято решение о переводе в ближайшее время всех совхозов на полный хозяйственный расчет, что окажет благоприятное влияние на дальнейшее развитие и совершенствование внутрихозяйственного хозрасчета.

В свою очередь совершенно немыслимо эффективное осуществление хозрасчета в масштабе всего совхоза без последовательной организации хозяйственного расчета на отделениях, фермах, в звеньях, бригадах, так как именно в этих подразделениях совхоза практически решается задача увеличения производства продукции, ведутся почти все производственные затраты, а потому, следовательно, предрешаются вопросы, какой ценой выполняется план производства зерна, мяса и т. д.

Проведение работы по укреплению внутрихозяйственного расчета тем более важно сейчас, когда совхозы будут переведены на полный хозрасчет.

Особо актуально значение внутрихозяйственного расчета для хозяйств Ставропольского края, крупных по своим размерам.

Внутрихозяйственный расчет является методом планового руководства отделениями, бригадами, фермами и другими производственными единицами совхоза.

Основная задача внутрисовхозного хозрасчета — на основе материальной заинтересованности вовлечь все отделения, бригады, фермы и другие производственные единицы в борьбу за увеличение количества и улучшение качества производимой продукции, за снижение ее себестоимости.

Внедрение внутрихозяйственного расчета во все звенья совхозного производства позволяет ликвидировать обезличку и безответственность в использовании земли, техники и трудовых ресурсов. Внутрихозяйственный расчет сосредоточивает внимание всех работников совхозов на экономической стороне производства, он служит хорошей практической школой для кадров, так как руководители хозрасчетных подразделений проверяют затраты, постоянно считают, во что обходится производство единицы продукции, с какой экономической эффективностью используется труд, средства производства.

Там, где отсутствует внутрихозяйственный расчет, обычно считают, что лучшее отделение, передовая ферма или бригада, которая получает более высокий урожай сельскохозяйственных культур или у которой более высокая производительность скота. Важнейшие же экономические показатели — производительность труда, себестоимость продукции, расход кормов на получение центнера привеса — при этом не учитываются. Такая оценка работы отделений, ферм или бригад односторонняя, она не отражает действительного положения вещей, достигнутого уровня производства (табл. 1).

Из таблицы видно, что если оценивать работу коллективов ферм, отделений только по надою молока, то к передовой можно отнести ферму отделения № 3, получившую наивысший надой на фуражную корову. Но на этой ферме хуже качественная сторона дела: получив на 31 кг молока на 1 корову больше, чем в среднем по совхозу, коллектив фермы допустил большой перерасход кормов, в результате чего себестоимость молока оказалась самой высокой, хотя должно было быть наоборот. Кроме того, фактические затраты на 1 корову за год по ферме этого отделения составили 379 руб. 61 коп., при среднесовхозных — 351 руб. 44 коп., то есть на 28 руб. 17 коп. больше. Значит, только по выходу продукции никак нельзя давать правильную оценку работы того или иного подразделения совхоза. А если в совхозе нет внутрихозяйственного расчета, руководите-

Таблица 1

Результаты работы МТФ отделений совхоза «Коммунар» за 1964 г.

Отделения	Среднегодовой удой на корову		Фактическая себестоимость 1 ц. молока		Фактические затраты на 1 корову в среднем за год	
	кг	в процент. к надою молока по совхозу	руб., коп.	в процент. к себестоимости молока по совхозу в целом	руб., коп.	в процентах к совх. затратам в среднем
По с-зу	2532	100	13—88	100	351—44	100
№ 2	2530	99,9	13—68	98,6	346—16	98,5
№ 3	2563	101,2	14—81	106,7	379—61	108,0
№ 4	2503	98,8	13—13	94,6	328—59	93,5

ли не знают, да и не могут знать, что на производство продукции в разных отделениях, фермах затраты труда и материально-денежных средств не одинаковы, а значит нет правильной, объективной оценки хозяйственной деятельности коллектива того или иного хозрасчетного подразделения.

При организации внутрихозяйственного расчета на планируемый год необходимо установить:

а) состав подразделений, переводимых на хозяйственный расчет, их взаимоотношения с дирекцией совхоза и между собой;

б) задание по производству продукции, нормативы и лимиты производственных затрат, численность работников и фонд заработной платы для каждого хозрасчетного подразделения;

в) порядок учета и контроля выполнения хозрасчетных заданий.

Успешное проведение внутрихозяйственного расчета в совхозах требует улучшения организационной структуры хозяйства: проведения экономически обоснованной внутрихозяйственной специализации производства, установления оптимального размера отделений, ферм, бригад. Исключительно важной предпосылкой успешного внедрения внутрихозяйственного расчета является применение материального поощрения и материальной ответственности коллективов за выполнение хозрасчетных заданий, а также постоянное совершенствование учета выхода продукции, затрат на ее производство по каждому хозрасчетному подразделению.

Опыт внедрения внутрихозяйственного расчета в совхозах Ставропольского края показывает, что целесообразно на хоз-

расчет переводить все хозяйственные подразделения сразу, это облегчает установить правильные экономические взаимоотношения между ними, хотя можно перевести на хозрасчет первоначально несколько ферм или бригад.

* * *

Правильная организация хозяйственного расчета во многом зависит от того, насколько реально и четко ведется планирование производственных заданий, лимита производственных затрат, насколько совершенен учет и контроль.

Важнейшим документом планирования является хозрасчетное задание, по которому организуется производство. По нему же определяются результаты работы хозрасчетных подразделений и материальное поощрение работников.

Производственное задание до животноводческих ферм, бригад в совхозах края доводится на весь год с обязательной разбивкой по месяцам, что позволяет оперативнее контролировать ход их выполнения. В таблице 2 приведена форма хозрасчетного задания молочнотоварной ферме, применяющаяся в большинстве совхозов Ставрополья.

Кроме того, на фермах по откорму скота, птицы в хозрасчетном задании доводятся норма и фактический расход кормоedиц на 1 кг привеса.

Таблица 2
Форма хозрасчетного задания коллективу молочнотоварной фермы совхоза

№№ пп.	Основные показатели	Еднн. измерен.	Годовое задание	В т. ч. по месяцам				Февраль и т. д.
				январь				
				задание		выполнен.		
				на м-ц	с начала года	за м-ц	с начала года	

1. Среднее фуражное число коров
2. Удой на 1 фуражную корову
3. Основные затраты на центнер молока:

а) труд	чел.-час.
б) зарплата	руб., коп.
в) корма	к/ед.
г) стоим. кормов	руб.
4. Себестоимость 1 ц. молока

План	руб., коп.
Фактич.	руб., коп.

Доведение плановых заданий до хозрасчетных подразделений имеет особо важное значение, так как от того, насколько они будут правильно определены, во многом будет зависеть оплата труда. Вот почему в разработке заданий отделениям, фермам, бригадам в совхозе «Октябрьский», Лугокумского района, «Комсомолец» и «Обильненский», Георгиевского района, «Коммунар», Красногвардейского района, «Большевик», Ипатовского района, «Ставрополь-Кавказский», «Петровский», Петровского района, и других участвуют не только плановый отдел, как это делалось раньше, а в первую очередь специалисты как среднего звена, так и главные. Привлекается к составлению плановых заданий также широкий круг рабочих.

Теперь в большинстве совхозов края в конце каждого текущего месяца управляющие отделениями и фермами совместно со специалистами отделений, ферм разрабатывают на следующий месяц планы-задания по подразделениям, эти планы рассматриваются у главных специалистов, а затем утверждаются директором. Таким образом, не на словах, а на деле планирование осуществляется снизу.

Нормативы и лимиты затрат в растениеводстве, например, определяются на основе технологических карт, составленных из расчета на 100 га площади каждой культуры, применительно к наиболее типичным в хозяйствах условиям производства.

Расчеты на 100 га дают возможность составлять карты до утверждения размеров посевных площадей, пользоваться ими в течение ряда лет.

В лимиты включаются основные производственные затраты, экономия которых зависит от работников хозрасчетных подразделений. Во многих совхозах края ограничиваются доведением лимита в животноводстве — на корма и зарплату, в растениеводстве — на горючее и зарплату. Однако сейчас уже многие хозяйства разрабатывают весьма подробные хозрасчетные задания, лимиты затрат, полный расчет по заработной плате.

Всего 1,5—2 года назад хозрасчетные задания в совхозах края получали очень немногие подразделения. В 1963 г. большинство их переведено на хозрасчет, что видно по результатам единовременного обследования 95 совхозов краевого управления сельского хозяйства (табл. 3).

В 1964 г. абсолютное большинство хозяйственных подразделений совхозов края получали хозрасчетные задания, лимиты затрат и фонд зарплаты.

Доведение плановых заданий, даже если они обоснованы, — только начало работ по хозрасчету. Надо обеспечить строгий повседневный контроль за выполнением плана. Такой контроль может быть обеспечен лишь при строгом учете.

При внутрихозяйственном расчете ведется раздельный учет выхода продукции, выполняемых работ и затрат по каждому хозрасчетному подразделению, при этом особое внимание обра-

Таблица 3

Количество подразделений, переведенных на хозрасчет в совхозах в 1963 г.

Подразделения	Всего произ- вод. единиц	Переведено на хозрасчет
Отделения (фермы) совхозов	377	375
Полеводческие специализированные бригады	100	74
Овощеводческие бригады	89	64
Садово-виноградные бригады	73	54
Фермы: крупного рогатого скота	414	335
свиноводческие	80	61
овцеводческие (фермы, бригады)	978	680
птицеводческие	130	91
Механизированные звенья	440	239

щается на первичный учет затрат труда в человеко-часах, а также начисление заработной платы. Учет ведут бригадиры и звеньевые или учетчики ферм. Затраты, не учитываемые на отделениях, например, расходы на автотранспорт, расходы механической мастерской центральная бухгалтерия включает в отчет отделения при его приемке.

Заработная плата, начисленная рабочим бригады за работы, выполненные для других хозяйственных подразделений, учитывается в накопительных ведомостях тех производственных подразделений, для которых выполнялась работа.

Основным методом контроля в системе внутрихозяйственного расчета является сопоставление фактического и планового выхода продукции в денежном выражении (в натуре), а также сопоставление фактических и плановых затрат на ее производство.

Очень важно, чтобы этот контроль осуществляли буквально повседневно не только счетные работники, но и специалисты по своим ведомствам, отраслям производства. На деле не везде это получалось, особенно год, полтора тому назад. Сейчас во многих совхозах специалисты принимают непосредственное участие в повседневном контроле выполнения хозрасчетных заданий.

По истечении месяца, в период между 5 и 10 числами следующего месяца, отделения, фермы и бригады представляют отчет о выполнении заданий с показателями «план», «выполнено», «за отчетный месяц» и «с начала года». Отчет анализируется главными специалистами совхоза, плановиком-экономистом, главным бухгалтером, а затем заслушивается на совещании у директора совхоза. После совещания у директора результаты

подведения итогов обсуждаются в каждом хозрасчетном под-разделении.

В хозяйствах Изобильненского района установлен «Единый день хозрасчета». 7 числа каждого месяца во всех совхозах обсуждаются итоги выполнения хозрасчетных заданий, вскрываются резервы роста производства и намечаются мероприятия по использованию этих резервов в производственной деятельности хозяйств.

В подведении итогов принимают участие работники районного управления сельского хозяйства, райкома КПСС.

Большое значение в совхозах края придается проведению проверок-ревизий, с участием не только счетного аппарата центральной бухгалтерии, но и работников других ферм, бригад, а также специалистов сельского хозяйства.

Ежемесячное подведение итогов работы хозрасчетных подразделений позволяет вовремя замечать недостатки и положительные явления, быстро и своевременно принимать меры по устранению недостатков и внедрению в производство нового, передового.

Ежемесячное подведение итогов выполнения хозрасчетных заданий возможно во всех без исключения совхозах, особенно по животноводческим фермам, овцеводческим бригадам, стройцеху, автотранспорту и т. д.

Однако еще немало и таких хозяйств, где итоги подводятся ежеквартально и даже один раз в год.

В 1964 г. из 99 совхозов на вопрос о сроках подведения итогов выполнения хозрасчетных заданий 51 ответили, что подводят итоги ежемесячно, 24 — ежеквартально и 8 — один раз в год. В колхозах итоги подводили в следующие сроки: ежемесячно 44 колхоза, ежеквартально — 53, один раз в год — 16 хозяйств. Там, где результаты выполнения хозрасчетных заданий подводились один раз в год, времени для устранения недостатков уже не оставалось, и эффективность внутрихозяйственного расчета снижалась.

Большинство совхозов края планирует себестоимость продукции в разрезе бригад. Так, в совхозе «Коммунар», Красногвардейского района, фермам планируются затраты труда (в человеко-днях), кормов (в кормовых единицах) и денежных средств на 1 ц привеса. При подведении итогов выполнения хозрасчетных заданий за месяц в отделениях исчисляются все эти затраты.

Большое значение в этом совхозе придается обсуждению, гласности итогов выполнения хозрасчетных заданий: проводятся собрания, вывешиваются на видных местах показатели хода соревнования в разрезе ферм, доярок, свинаярей. Этим вопросам посвящаются специальные выпуски «Молнии» и номера отдельных стенных газет, которые размножаются в нескольких экземплярах, организуются специальные радиопередачи. Все это

очень важно для подъема трудовой активности, вызывает у тружеников стремление лучше работать, дать больше продукции, бережливее относиться к использованию кормов, материалов и т. д.

Приведем один пример, который свидетельствует о большом значении своевременного и регулярного подведения итогов выполнения хозрасчетных заданий, большой разъяснительной работы. На 2-м отделении совхоза «Коммунар» жирность молока была ниже 3,5%. Дояркам разъясняли, что затраты средств на центнер молока остались прежними, а жирность снизилась, совхоз от этого несет убытки, доярки теряют каждая ежедневно от 60 до 90 коп. зарплаты, и в конце года они могут не получить дополнительной оплаты. Тогда доярки предложили: организовать трехразовую дойку коров, проверить, все ли корма, отпускаемые со склада, доходят до коров, сами стали взвешивать получаемые корма. И результаты налицо: повысились удои молока, жирность возросла до 3,8%. К сожалению, в некоторых совхозах недооценивается значение всей этой работы.

Интересный опыт учета в условиях внутрихозяйственного расчета накоплен в совхозах Минераловодского района, широко распространяемый и на другие хозяйства края.

Здесь на хозрасчет были переведены все без исключения подразделения. Задание доводится до животноводческой бригады, фермы по форме, приведенной в таблице 4.

Это основной документ хозрасчетного подразделения. В нем отдельными строками записаны в разбивке по месяцам и поквартально основные виды кормов в натуральном и денежном выражении, затем прочие корма, затраты на подвоз воды и кормов, на текущий ремонт, амортизацию, спецодежду, инвентарь. В плане-отчете записаны также показатели продуктивности, валового выхода продукции, затраты труда, расход кормов на единицу продукции, ее себестоимость.

На ферме с различными группами животных (например, дойный и нагульный гурты, телята) составляют отдельные хозрасчетные планы. В овцеводческих подразделениях себестоимость продукции исчисляется один раз в год. Здесь ежемесячно исчисляется себестоимость кормо-дня или кормо-месяца.

Эти планы-отчеты разрабатываются на каждую группу животных и составляются в 3 экземплярах, один из которых находится в бригаде, второй — в бухгалтерии отделения, а третий — в плановом отделе совхоза. Экземпляр, находящийся в бригаде, вывешивается на доске показателей.

Бухгалтер отделения вписывает во все экземпляры плана-отчета фактические показатели за истекший месяц. Для исчисления стоимости израсходованных кормов, а также услуг вспомогательных и обслуживающих производств бухгалтер учитывает плановую себестоимость. Для контроля за затратами на подвоз кормов и воды, текущий ремонт, спецодежду и инвентарь все

ХОЗРАСЧЕТНЫЙ ПЛАН-ОТЧЕТ
на 1964 г. по МТФ (бригадир Скворцов)
отделения № 3 совхоза «Минераловодский»

Показатели	Январь		Февраль и т. д.	Итого за I квартал (и т. д.)		Итого за год	
	план	факт.		план	факт.	план	факт.
1. Среднее поголовье	181	181	—	178	179	187	185
2. Удой на 1 фур. корову (кг)	90	84	—	290	368	2200	2236
3. Человеко-дни (всего)	423	481	—	1237	1346	5135	5305
4. » на ед. прод.	2,5	3,1	—	2,2	2,0	1,23	1,3
5. Зарплата	1051	1515	—	3375	4832	16427	17288
6. Всего кормов—сумма в т. ч.	443	965	—	1360	3366	10400	15364
а) концентраты-кол.	27	2	—	85	171	750	470
б) » сумма	77	4	—	242	353	2135	1507
7. Кормоединиц — всего	192	331	—	600	1353	5003	5648
8. » на 1 ц прод.	1,2	2,1	—	1,2	2,1	1,1	1,2
Всего затрат	2187	2975	—	6917	9774	42502	39130
Себестоимость 1 ц	12—08	19—44	—	12—13	15—03	10—20	9—48

документы, по которым начисляется зарплата или списываются материальные ценности, обязательно подписывает бригадир ферм.

Ежемесячный анализ дает возможность своевременно вскрывать и приводить в действие неиспользованные резервы, предупреждать удорожание продукции. Он приучает доярок, скотников, всех работников ферм к бережливости, воспитывает у них чувство высокой ответственности за производство продукции с наименьшими затратами. Работники фермы хорошо уяснили, что их заработок зависит не только от увеличения производства продукции, но и от ее удешевления.

Таким образом, основными документами хозрасчетного подразделения являются: производственный план отделению, производственные задания бригаде или ферме, хозрасчетный план-отчет. Они определяют все плановые задания по выходу продукции, так и по затратам и себестоимости.

Определен и порядок представления отчетов. Ежемесячно, на основании данных бухгалтерского учета, бригадир совмест-

но с бухгалтером отделения заполняет все показатели по выполнению хозрасчетных заданий и выводит себестоимость продукции за истекший месяц.

Зоотехник отделения, совместно с бухгалтером, на основании планов-отчетов проводит анализ работы каждой животноводческой бригады. При этом все фактические показатели за месяц сравниваются с планом отчетного месяца, фактические показатели работы с начала года с соответствующими показателями по плану, эти же показатели сопоставляются с соответствующими периодами прошлого года, с показателями других бригад.

При приеме отчета и в процессе проведения анализа бухгалтер отделения все основные показатели переносит в анализ производственно-финансовой деятельности отделения, который составляется в разрезе бригад по приведенной в таблице 5 форме.

Так как учет выхода продукции по каждой бригаде ведется в хозрасчетном плане-отчете, то учет начисленной зарплаты в разрезе каждого рабочего ежемесячно заносится в лицевой счет

Таблица 5

Анализ производственно-финансовой деятельности отделения

Показатели	Единица измерения	За месяц		С начала года	
		план	факт.	план	факт.
I. Среднесуточный привес молодняка крупного рогатого скота	г				
в том числе: бр. № 1					
бр. № 2					
бр. № 3					
II. Выполнение плана валового выхода продукции в плановых ценах	т. р.				
1. Растениеводство — всего,					
в том числе: по бригаде № 1					
по бригаде №					
по бригаде №					
2. Животноводство — всего,	т. р.				
в том числе: по бригаде №					
по бригаде №					
по бригаде №					
Итого по отделению					

бригады по начислению заработной платы по типовой форме совхозного учета.

Таким образом, в конце года сопоставление планового и фактического выхода продукции, которые учтены в хозрасчетном плане-отчете каждой бригады, дает возможность без особого труда установить количество продукции, полученной сверх плана, а сопоставление плановых затрат с фактическими, отраженными в том же плане-отчете, дает возможность установить сумму экономии в прямых затратах. Данные о фактически начисленной зарплате по бригаде берутся из лицевого счета бригады. Благодаря этому в конце года без каких-либо дополнительных выборок имеется полная возможность произвести расчет с бригадой за получение сверхплановой продукции и экономию прямых затрат.

Таким же образом подводят итоги по другим хозрасчетным подразделениям (мехмастерской, автогаражу, стройцеху).

Итоги работы совхоза подводятся также ежемесячно на основе проведенных данных анализов отделений и других основных подразделений совхоза. Плановый отдел совхоза совместно с бухгалтерией заполняет сводный анализ результатов производственно-финансовой деятельности совхоза, с выделением показателей работы по отделениям.

Результаты анализа рассматриваются на совещании при директоре совхоза, на котором заслушиваются отчеты управляющих и специалистов отделений.

Конечно, организация планирования учета и контроля в условиях внутрихозяйственного расчета — это дело нелегкое и далеко не совершенное. Однако опыт совхозов Минераловодского района может, несомненно, быть полезным при организации и дальнейшем совершенствовании учета при внутрихозяйственном расчете.

Укрепление хозяйственного расчета неразрывно связано с материальной заинтересованностью. Хозрасчет как раз и является такой формой, которая позволяет очень полно использовать материальную заинтересованность, стимулируя каждого работника совхоза вскрывать и использовать резервы производства, увеличивать производительность труда и в результате увеличивать свой личный заработок. Вот почему мартовский (1965 г.) Пленум ЦК КПСС первостепенное значение уделил повышению материальной заинтересованности совхозов и колхозов, а также работников этих хозяйств.

Как известно, с 1961 г. рабочие совхозов были переведены на более прогрессивную оплату труда — аккордно-премиальную. Большое значение эта система оплаты получила в растениеводстве, хотя в практическом применении ее допущено много и серьезных ошибок.

Продукция растениеводства не поступает, как в большинстве отраслей животноводства, на протяжении всего года, а, как

правило, только в конце года. В растениеводстве возникает поэтому необходимость авансирования рабочих в счет окончательного расчета за продукцию по итогам годовой работы. Это авансирование может осуществляться начислением заработной платы двумя способами: по сдельным расценкам за выполненные работы или по тарифным ставкам за отработанное время.

В том случае, когда заработную плату при аккордно-премиальной оплате в счет расчетов за продукцию начисляют индивидуально каждому рабочему по сдельным расценкам за выполненные работы, порядок учета выполненных работ и начисление зарплаты такие же, как и при обычной сдельной оплате.

Если же до расчета за продукцию заработную плату начисляют за проработанное время, учет выполненных работ и начисление заработка значительно упрощаются: учет выполненных работ может оставаться ежедневным, но будет не индивидуальным, а коллективным, а вместо ежедневного начисления каждому работнику зарплаты по сдельным расценкам за его выработку рабочим начисляют заработную плату два раза в месяц по таблице учета рабочего времени и по установленной дневной повременной ставке.

В 1962 г. в совхозах края самой жизнью была рождена такая форма организации производства, как хозрасчетные механизированные звенья. В 1963 г. их было создано 2400, за которыми было закреплено 3,5 млн. га, или 82% пашни. В состав звеньев было включено 20 тыс. механизаторов, лучшие из которых были назначены звеньевыми. Оплата — аккордно-премиальная. Закрепление за звеньями земли, техники ликвидировало обезличку в их использовании, привело к повышению культуры земледелия и более эффективному использованию машинно-тракторного парка.

В механизированном звене Д. М. Багринцева из совхоза «Ставрополь-Кавказский», Петровского района, работают 4 механизатора. За звеном в 1964 г. было закреплено 780 га пашни. Возделывало звено кукурузу на зерно на площади 280 га, озимую пшеницу — 200 га, горох — 180 га, кукурузу на силос — 120 га. Оплата труда — аккордно-премиальная. Ежемесячно каждый механизатор получает аванс в размере 70 руб. независимо от норм выработки, но с учетом проработанного времени (нормо-смен).

В конце года производится полный расчет за продукцию. Насколько прогрессивна такая оплата, видно из следующего. В 1964 г. в условиях, исключительно неблагоприятных для возделывания сельхозкультур, звено добилось сравнительно высоких урожаев (табл. 6).

Звено добилось и значительного снижения себестоимости продукции, что видно из данных таблицы 7.

Затраты труда на производство центнера основной продукции в звене Д. М. Багринцева составили 0,21, а по совхозу —

Таблица 6

Сравнительная урожайность сельскохозяйственных культур (ц/га)

Культуры	Звено Багринцева	По совхозу
Кукуруза на зерно	24,4	21,5
Кукуруза на силос	187	96,8
Озимая пшеница	22,1	14,0
Горох	8,4	9,5

Таблица 7

Сравнительная себестоимость продукции
(в рублях за 1 ц)

Кукуруза	Звено Багринцева	По совхозу
Кукуруза на зерно	2—62	3—54
Озимая пшеница	1—63	2—66
Горох	4—28	3—43
Кукуруза на силос	0—36	0—60

0,23 человеко-дня. Звену начислено (деньгами и натурой в переводе на деньги) заработной платы 4233 рубля, в том числе доплата на продукцию — 1377 руб., премии за перевыполнение плана получения продукции и экономию прямых затрат — 448 руб. В среднем годовой заработок одного члена составил 1413 руб., в то время среднегодовой заработок механизаторов совхоза в среднем составил 1320 руб.

Положительные итоги этой формы оплаты труда налицо, здесь удачно сочетаются личные и общественные интересы. Однако такая оплата может быть введена только в тех звеньях, где дружный коллектив, механизаторы подобраны на основе строгой добровольности.

Огромное значение имеет аккордно-премиальная система оплаты труда для повышения активности, материальной заинтересованности работников общественного животноводства. Животноводческие фермы, чабанские бригады, механизированные бригады по откорму свиней и крупного рогатого скота, птицефермы в совхозах края на аккордно-премиальную оплату труда были переведены в 1962 г.

Единовременным обследованием совхозов установлено, что аккордно-премиальная оплата труда из года в год охватывала все большее количество хозяйств и их подразделений. Так, в 1964 г. ее применяли все совхозы и 135 колхозов края.

Более полно и широко применялась аккордно-премиальная оплата труда в совхозах Новоалександровского, Георгиевско-

го, Минераловодского, Шпаковского и Прикумского районов. В результате применения аккордно-премиальной системы оплаты труда в совхозах края в 1963 г. возросли премии за выполнение и перевыполнение плана производства продукции, снижение ее себестоимости. Так, в колхозе «Гигант», Предгорного района, совхозе «Невинномысский», Кочубеевского района, удельный вес доплат и премий составил от 29 до 15%.

Однако удельный вес поощрительной оплаты за конечные результаты работы (за продукцию ее качества и себестоимость) в общем фонде оплаты в 1963 г. был еще недостаточным и составил на один рубль основной оплаты в колхозах 15 коп., в совхозах — 11,4 коп.

Внедрение внутрихозяйственного расчета положительно сказалось на финансово-хозяйственной деятельности совхозов. Достаточно сказать, что в 1963 г., когда совхозы повсеместно внедрили внутрихозяйственный расчет, при урожайности зерновых на 0,1 ц выше, чем в 1962 г., совхозы получили более 20 млн. рублей прибыли, в то время как в 1962 г. менее 2 млн. рублей. В 1964 г. совхозы получили урожай в 2 раза ниже, примерно одинаковую продуктивность скота и только выше урожай овощей и фруктов, доход от реализации которых занимает всего 6%. И при этом условии прибыль в совхозах составила более 2 млн. рублей. Если бы в совхозах в 1962 г. до внедрения внутрихозяйственного расчета была получена урожайность 7,9 ц/га, как это имело место в 1964 г., убытки совхозов были бы значительными.

Но внедрение внутрихозяйственного хозрасчета дает не только большой экономический эффект. Хозрасчет приучает всех тружеников совхозов рачительно вести хозяйство, экономить в большом и малом, воспитывает у них чувство хозяина производства, коммунистическое отношение к труду и общественной собственности.